



CENTRE DE FORMATION DES APPRENTIS  
ACADÉMIQUE

# CFA Académique de Poitiers

---

## Conseil de Perfectionnement

Mardi 28/06/2022

Site SAFRAN ELECTRICAL & POWER  
NIORT



# Mot de Bienvenue

**Richard Montois**  
**Directeur, SAFRAN ELECTRICAL & POWER Niort**



# Ouverture

Par Monsieur BAUVIN, Directeur GIP-FCIP - DAFPIC

Par Madame BONTEMPS, Directrice adjointe GIP-FCIP-adjointe DAFPIC

## Ordre du jour

- Point d'actualité
- Carte des formations
- Démarche qualité
- Point RH
- Point financier
- Projets pédagogiques
- Point communication
- Questions/Réponses



CENTRE DE FORMATION DES APPRENTIS  
ACADÉMIQUE

# Point d'actualité

# Conseil d'orientation

## 1er Conseil d'orientation GIP FCIP / CFA A

### 3 axes stratégiques :

- Développer les activités commerciales du GIP (hors apprentissage) pour sécuriser l'équilibre financier de la structure,
- Equilibrer les ressources humaines du GIP
- Consolider l'activité apprentissage au sein du GIP

- **Organisme de formation :**  
**4 activités**
  - [Formation en apprentissage](#)
  - [Bilan de compétences](#)
  - [Prestations de formation](#)
  - [Accompagnement VAE](#)

## Projet d'établissement 2019 - 2022

- Echéance Décembre 2022
- Bilan au conseil de perfectionnement Décembre 2022
- Nouveau Projet d'établissement GIP FCIP / CFA 2023 - 2026
- Mise en place de groupes de travail Janvier 2023

## Nouveau règlement intérieur du CFA A

- Groupe de travail CFA A : relecture et modification RI
- Conseil pédagogique le 12 Mai 2022 : Relecture RI
- A valider au conseil d'administration du GIP le 07/07/2022
- A valider aux conseils d'administration des UFA avant la rentrée  
=> Applicable dans les UFA dès la rentrée 2022

## Modifications RI : Procédures disciplinaires

Le directeur de l'UFA étant le responsable pédagogique des formations en apprentissage, a la responsabilité de la mise en place des procédures disciplinaires en concertation avec le directeur du CFA académique.

Toute procédure disciplinaire concernant le ou les apprentis doit être décidée par le directeur de l'UFA en concertation avec le directeur du CFA et l'entreprise. Toute décision est notifiée par écrit à l'apprenti, au représentant légal si mineur ainsi qu'à son employeur et adressée en copie au directeur du CFA Académique.

Le directeur de l'UFA organise un entretien préalable avec l'apprenti fautif d'une part. Il doit indiquer à l'apprenti le motif du grief qui lui est reproché et recueillir ses explications par écrit. Il doit aussi rencontrer toute personne témoin ou acteur du différent, qui relatera les faits par écrit.

- Si une exclusion temporaire est envisagée, une notification est transmise aux différentes parties.
- Si une exclusion définitive est envisagée, le conseil de discipline doit être saisi par le directeur de l'UFA.

Le conseil de discipline est composé de 7 membres qui ont pouvoir de délibération :

- le directeur de l'UFA ou son représentant, préside le conseil.
- le directeur du CFA Académique ou son représentant.
- l'employeur ou son représentant.
- le directeur délégué à la formation professionnelle et technologique.
- l'animateur pédagogique de la formation dans lequel se trouve l'apprenti.
- un formateur de l'UFA désigné par le directeur de l'UFA.
- un représentant des apprentis de l'UFA désigné par le directeur de l'UFA.

## Modifications RI : Procédures disciplinaires

Pour des raisons de sécurité, et par mesure conservatoire, le directeur de l'UFA, en concertation avec le directeur du CFA Académique, peut interdire l'accès de l'établissement d'un apprenti jusqu'à la tenue du conseil de discipline et en informe l'employeur.

Ceci entraîne la remise à disposition de l'apprenti à son employeur. L'employeur et le centre de formation se concertent pour assurer la continuité pédagogique durant cette mesure conservatoire.

Le directeur du CFA Académique adresse la notification de la décision du conseil de discipline dans un délai de minimum un jour franc et de maximum quinze jours après le conseil de discipline. Le courrier est adressé en lettre recommandée ou remis contre récépissé à l'apprenti(e) et à son représentant légal s'il est mineur, à l'employeur et au financeur de la formation (OPCO). Lorsque l'employeur reçoit la notification de la décision du conseil de discipline, il est invité à en tirer les conséquences.

# Campagne de recrutement des apprentis

- ❖ **Besoins des entreprises précoces** : positionnement des candidats plus tardif et moins nombreux
- ❖ **Manque de candidats**
- ❖ **Report des recrutements** vers l'apprentissage
- ❖ Evolution de la **notion d'engagement**
- ❖ Est ce que certains métiers **correspondent aux attentes** des jeunes ?

# Carte des formations

**NOUVEAUTÉ : Ouverture de formations en apprentissage au GRETA**  
Convention cadre CFA A / GRETA

**2 commissions de validation des demandes d'ouverture en apprentissage**

Les demandes instruites par :

- Les développeurs du CFA A
- Les inspecteurs pédagogiques de filière,
- Les coordonnateurs pédagogiques du CFAA,
- La direction du CFA A, du GRETA et le DAFPIC.

# OUVERTURE DE FORMATIONS en apprentissage CFA A - RENTRÉE 2022

## 29 demandes d'ouverture :

- 6 demandes en groupe autonome (uniquement des apprentis)
- 23 demandes en mixité (élèves avec apprentis)

## 17 ouvertures retenues : 2 en autonome et 15 en mixité,

- 8 demandes en Charentes Maritimes : 4 BAC PRO, 3 BTS , 1 MC
- 9 demandes en Deux Sèvres : 1 CAP, 4 BAC PRO, 4 BTS,

## 5 nouvelles UFA :

- UFA Antoine de St Exupéry La Rochelle (17)
- UFA Joseph Desfontaines Melle
- UFA Les Grippeaux Parthenay R2023

 UFA La Venise verte Niort

 UFA Réaumur Poitiers

# Carte des formations

**59 UFA à la rentrée 2022**

**Axes de travail R2022 : Développement de l'apprentissage CFAA**

- ⇒ Remplissage des formations
- ⇒ Fermeture de certaines formations

# OUVERTURE DE FORMATIONS en apprentissage GRETA - RENTRÉE 2022

**13 demandes d'ouverture**

**10 ouvertures retenues**

- 8 demandes en Vienne : 4 BP, 4 CAP,
- 1 demande en Deux Sèvres : 1 BTS,
- 1 demande en Charentes-Maritimes : 1 Titre pro

Prévisions : 60 contrats d'apprentissage maximum R 2022

## **NOUVEAUTES : 2021- 2022**

- **Recrutement Eloise Bertrand, assistante de gestion**
- **Recrutement Lua Etienne, directrice du pôle de contrôleur de gestion**
- **Recrutement Christelle Michel, coordonnatrice pédagogique,**
- **Recrutement de 2 nouveaux développeurs :  
Jacques Lebrun, Emilie Potier**

## NOUVEAUTES : R 2021

- **Réunion de rentrée des directeurs d'UFA :**
- **Mise en place R.V Pédagogiques ,**
- **Réunion des directeurs d'UFA : Sensibilisation aux apprentis en situation d'handicap,**
- **Les Pépites du CFA A : 4 Juillet 2022**

# Démarche qualité

Audit de surveillance : mars 2023

Axes d'amélioration :

1. Veille pédagogique, réglementaire, économique...
2. Amélioration continue : revue de direction, traitement des réclamations

46 points qualité UFA sur 54

# Point RH

## Ce qui va changer pour la rentrée 2022/2023 au CFA

Ce qui va changer pour la rentrée 2022/2023 au CFA		
Pôle RH		
		Impact masse salariale
1	<u>Recrutement d'un/d'une responsable RH</u>	aucun car remplacement d'une Gestionnaire RH et paie
	développement des missions GRH et Coordination paye	

## Pôle développement de l'apprentissage

			Impact masse salariale
3	<u>Réorganisation du pôle avec 4 développeurs</u>		augmentation d'un ETP : M. Jacques LEBRUN recruté pour le Projet FSE ↑
	<u>JEROME LAMBERT</u>	<u>JACQUES LEBRUN</u>	
	<u>EVELYNE COUTANT</u>	<u>EMILIE POTIER</u>	Emilie POTIER vient en remplacement de M. Benoît ERITEAU
	A terme il y aura un développeur par département (86 - 79 - 17 - 16)		

## Pôle contrôle de gestion

		Impact masse salariale
<i>Regroupement du Pôle Contrat-facturation</i>		
2	<u>Renfort service Contrat - facturation</u>	augmentation d'un ETP ↑
	recrutement d'un/d'une gestionnaire en renfort pour la préparation de la rentrée 2022/2023	
	<u>Remplacement service Contrat - facturation</u>	aucun car remplacement
remplacement de deux gestionnaires en fin de contrat		

Le Projet FSE finance le recrutement de M. LEBRUN

# Point financier

- Effectif au 17 juin : 1319 Apprentis et depuis le 2 mai 274 nouveaux contrats enregistrés, avec un objectif de 1600 apprentis pour la rentrée 22/23.
- Capacité maximale d'accueil 2662 apprentis : le taux de remplissage est de 50% au 17 juin, objectif 22/23 60%.

à l'issu du BR1 au 15/03/2022 ,  
l'abondement sur trésorerie est  
égal à

1 251 021.35 €

les résultats du CFA académique  
ont permis de mettre en place un  
budget investissement en faveur  
des projets pédagogiques des UFA

400 000 €

# Point financier

			solde de l'investissement CFA à ce jour
<b>Les projets soutenus par le CFA : 400 000€</b>			<b>278 755,58 €</b>
			<b>121 244,42 €</b>
UFA	projets	commentaires	Total Montant subventionné
UFA SOYAUX	Projet Région 2021 réalisé en 2022	financement de 25% du projet par le CFA	4 545,90 €
UFA ATLANTIQUE ROYAN			19 409,15 €
UFA LOUISE MICHEL RUFFEC			6 667,00 €
UFA BLAISE PASCAL	Projet Région 2022 réalisé en 2022	financement de 40% du projet par le CFA	2 729,78 €
UFA du Lycée des métiers du bâtiment SILLAC			18 991,47 €
UFA du Lycée professionnel Pierre André CHABANNE			13 599,38 €
UFA LPO E COMBES			3 336,00 €
UFA PAUL GUERIN			6 111,84 €
UFA LES TERRES ROUGES			
UFA LYCEE DES METIERS MARC GODRIE			1 975,15 €
UFA CHARLES AUGUSTIN COULOMB			6 111,84 €
UFA LYCEE THOMAS JEAN MAIN			4 317,74 €
UFA du LYCEE DE L'ATLANTIQUE			6 487,30 €
UFA LYCEE GASTON BARRE	1 963,40 €		
UFA JEAN MOULIN THOUJARS	2 038,86 €		
A destination de toutes UFA	<b>Les pépites du CFA</b>		13 052,00 €
UFA JEAN - ALBERT GREGOIRE	appareil de géométrie PL 3D John Bean		2 500,00 €
UFA PALISSY	Projet de Voyage à PORTO		4 548,00 €
A destination de toutes UFA	Déploiement de tablettes numériques dans les UFA		2 859,60 €

# Projets pédagogiques

## Accompagnement des apprentis

### Les « Pépites du CFA »

- Inciter les apprentis à participer à des concours ou challenges liés à leurs métiers
- Année 2021-2022 : 23 Pépites recensées
- Cérémonie de remise des prix le 04/07/2022

### Déploiement de tablettes numériques dans les UFA

- Réutilisation des tablettes du dispositif #DemainApprenti
- Nouvelles modalités pédagogiques avec formation des équipes
- 163 tablettes dans 7 UFA (UFA d'accueil de #DA + UFA secteur hôtellerie/restauration)

### Mobilité internationale

- Projets stoppés en raison de la crise sanitaire
- 1 apprenti en Norvège (UFA Terres Rouges)
- Rentrée 2022 : reprise des projets

# Projets pédagogiques

## Accompagner la professionnalisation des acteurs de l'apprentissage

### Animation des équipes pédagogiques des UFA

- 2 journées des animateurs pédagogiques
- 8 RDV pédagogiques
- Des visites ponctuelles en UFA : ouvertures de formations, accompagnement à la pédagogie de l'alternance, etc ...

### Formation des formateurs

- CAP Métiers ou CRFH
- Formations dispensées par les inspecteurs
- Tutorat entre formateurs
- Réflexion sur la formation de formateurs avec la Région Académique

### Accompagnement des maîtres d'apprentissage

- Projet d'un guide du MA
- Projet d'une formation avec le GIP (CAP Form)

# Conventions de partenariat

## Conventions reconduites

CESVI



CNED



CFA SUP NA



## Nouvelles conventions

GRETA



RENAULT



INTERMARCHE



# Point Communication

- Mise en place d'un « **Welcome pack** » (kit de bienvenue) pour accueillir nos nouveaux apprentis et créer un sentiment d'appartenance au CFA académique
- **Campagne de communication sponsorisée** sur les réseaux sociaux pour recruter de nouveaux candidats (Facebook et Instagram)



# Perspectives

## Axes de travail Rentrée 2022 :

- Augmentation du taux de remplissage : 51% à 60%,
- Fermeture de formations,
- Diminution des ruptures de contrat,
- Accentuer la mobilité internationale.

# Avez-vous des questions ?





# Merci !

[www.cfa-acad-poitiers.fr](http://www.cfa-acad-poitiers.fr)

