



RÉGION ACADÉMIQUE
NOUVELLE-AQUITAINE

MINISTÈRE
DE L'ÉDUCATION NATIONALE,
DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR
ET DE LA RECHERCHE



Le CFA ACADEMIQUE DE L'ACADEMIE DE POITIERS recrute 8 Chargé.es d'Animation de son dispositif #DemainApprenti

CONTEXTE

Le CFA Académique (CFA A) avec ses 40 Unités de Formation par Apprentissage (UFA), le centre Égalité des Chances de l'ESSEC et l'association « 100 000 entrepreneurs » sont lauréats de l'appel à projet **Prépa Apprentissage** à l'appui d'un dispositif #DemainApprenti. Le consortium, avec l'appui de l'ensemble des acteurs engagés, propose un projet structurant autour du partage, de la responsabilisation, de l'autonomie et de la bienveillance pour favoriser l'insertion sociale et professionnelle de jeunes éloignés de l'emploi, y compris en situation de handicap.

Accueillis au sein de 8 UFA du CFA A à Montmorillon, Poitiers, Niort, Bressuire, Angoulême, Ruffec, La Rochelle et Saintes, les jeunes (16/25 ans) peu ou pas qualifiés seront accompagnés dans la construction de leur projet professionnel pour s'insérer par la voie de l'apprentissage.

Les enjeux sur les territoires sont doubles :

- Un accompagnement en proximité et personnalisé des jeunes repérés et volontaires, y compris les jeunes en situation de handicap, scolarisés en Ulis pour les inscrire dans une dynamique de poursuite de formation en apprentissage sur un temps long et leurs permettre une insertion professionnelle et sociable durable
- Une réponse aux besoins économiques des entreprises en termes de recrutement sur les niveaux européens 3 et 4, notamment dans les secteurs où les besoins sont récurrents et importants.

MISSIONS

Le chargé.e d'animation du dispositif #DemainApprenti est placé.e sous la responsabilité hiérarchique du directeur du CFA Académique et sous la responsabilité fonctionnelle du directeur de l'UFA de rattachement. Son temps de travail est de 35H.

Il/elle accompagne un groupe d'une quinzaine de jeunes (16/25 ans) dans la concrétisation de leur projet de poursuite d'un parcours en apprentissage. Il/elle travaille en collaboration avec les autres chargé.es d'animation et les différents acteurs inscrits dans la dynamique de développement de l'apprentissage au sein du CFA Académique (développeurs, animateurs pédagogiques, DDFPT,....) pour un plein déploiement du dispositif. Il/elle crée des liens forts avec les partenaires pour des propositions de parcours au plus près des besoins des jeunes et des besoins de l'économie locale.

Le chargé.e d'animation sera accompagné.e dans sa prise de poste à l'appui d'une formation spécifique de coaching, de temps d'appropriation des outils numériques déployés, de temps de travail collaboratif autour du déploiement des actions.

LES ACTIVITES PRINCIPALES

- **Accompagner les jeunes accueillis au sein du dispositif dans un parcours vers la signature d'un contrat**
 - Accueillir les jeunes repérés dans un environnement de bienveillance
 - Assurer leur positionnement à l'appui d'un questionnaire et d'entretiens individualisés
 - Former les jeunes à l'utilisation de la tablette numérique fournie et à la gestion de l'environnement numérique du dispositif
 - Organiser et planifier, avec chaque jeune accueilli un parcours de formation personnalisé
 - Assurer des liens avec le coordonnateur du dispositif pour des propositions d'immersions en entreprise
 - Assurer des liens avec les UFA du CFA Académique et autres les CFA pour des proposition d'immersions permettant de rencontrer des apprentis, des formateurs et de découvrir un panel de métiers lié au secteur

- d'activité
- Assurer un suivi personnalisé de chaque jeune à l'appui de temps d'échanges individuels et collectifs
- Tenir à jour un tableau de bord avec les indicateurs quantitatifs et qualitatifs retenus par les membres du consortium
- **S'inscrire dans la dynamique d'un travail partenarial et collaboratif**
 - Participer, toutes les 6/7 semaines aux temps de repérage en présence des missions locales, de Pôle Emploi, des développeurs du CFA
 - Entretenir des relations de proximité avec l'ensemble des partenaires et en particulier les UFA, les CFA et les entreprises
 - Participer aux comités pédagogiques avec les autres animateurs pilotés par le coordonnateur pédagogique
 - Travailler en équipe avec les chargé.es d'animation des autres UFA
 - Initier des actions innovantes avec d'autres chargé.es d'animation en croisant les besoins
 - Partager les retours des expérimentations menées
 - Utiliser la plateforme collaborative Gsuite pour l'ensemble des travaux menés
- **Se former, s'informer et rendre compte**
 - Participer aux différents temps de formation : l'utilisation des ressources pédagogiques de la plateforme TrouveTaVoie par l'ESSEC, les modules de l'ANLCL, la prise en main des tablettes numériques et de la plateforme collaborative Gsuite
 - Suivre l'actualité relative à l'apprentissage et aux besoins en main d'œuvre sur les territoires
 - Transmettre une synthèse mensuelle de l'activité du dispositif au directeur du CFA Académique, au directeur de l'UFA et au coordonnateur pédagogique autour de 3 thématiques : repérage et identification des jeunes, planification et suivi des parcours personnalisés des jeunes, besoins particuliers identifiés.

PROFIL RECHERCHE

- **Type de recrutement** : Catégorie A, Contractuel, CDD de 2 ans
- **Rémunération** : selon grille, entre 23 000 et 26 000 euros brut annuel
- **Expérience, formation et/ou qualification** : Niveau Bac+3/5, sciences humaines et sociales, gestion de projets, ingénierie pédagogique

COMPETENCES ET CONNAISSANCES REQUISES

Connaissances spécifiques pour agir

Connaissance du fonctionnement de l'apprentissage, son organisation, sa pédagogie
 Connaissance des publics éloignés de l'emploi et de la formation
 Méthodologie de conduite de projet
 Connaissance du territoire d'implantation et des organisations partenariales existantes, notamment du monde économique et des établissements de formation ou d'orientation

Compétences

Planifier et gérer l'individualisation de parcours
 Maîtriser l'utilisation de plateformes de formation en ligne
 Se situer efficacement dans un environnement numérique collaboratif et innovant
 Savoir communiquer en direction des partenaires et rendre compte

Qualités personnelles

Travailler en équipe projet
 Être à l'écoute, bienveillance
 Rigueur
 Autonomie
 Sens du relationnel

Candidature à transmettre uniquement par courriel à stephane.gilot@ac-poitiers.fr avant le 8 janvier 2020 en indiquant la localisation souhaitée du poste parmi les 8 lieux possibles.

Les entretiens se dérouleront le **mardi 21 janvier 2020** pour les postes sur les départements 79/86 et le **vendredi 24 janvier 2020** pour les postes sur les départements 16/17.

