

# CFA Académique Poitiers

---

## Conseil de Perfectionnement

### 14 Décembre 2023

# Ouverture

- Mot d'accueil de **Monsieur Fabrice MAGNABAL**  
Directeur technique AGRIVISION à Aulnay
- Mot d'accueil de **Madame BONTEMPS**,  
Cheffe de pôle SRAFFICA - Directrice adjointe du GIP-FCIP

# Ordre du jour

- **Actualités Rentrée 2023**
- **Carte des formations Rentrée 2024**
- **Projet d'établissement 2023 - 2025**
- **Axes de travail 2023-2024**
- **Questions/Réponses**



# Actualités CFA





## Réseau CFA Académique

### 1 CFA Académique avec 62 UFA sur l'académie de Poitiers

- 13 sur le département 16
- 17 sur le département 17
- 15 sur le département 79
- 17 sur le département 86



**1500<sup>ème</sup>  
apprenti**

### 3 nouvelles UFA

79. UFA EREA Françoise Dolto ST AUBIN-LE-CLOUD

79. UFA Maurice Genevoix BRESSUIRE

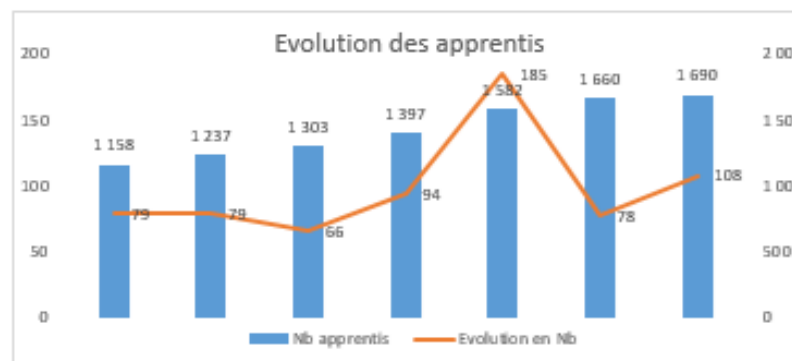
86. UFA Nelson Mandela POITIERS



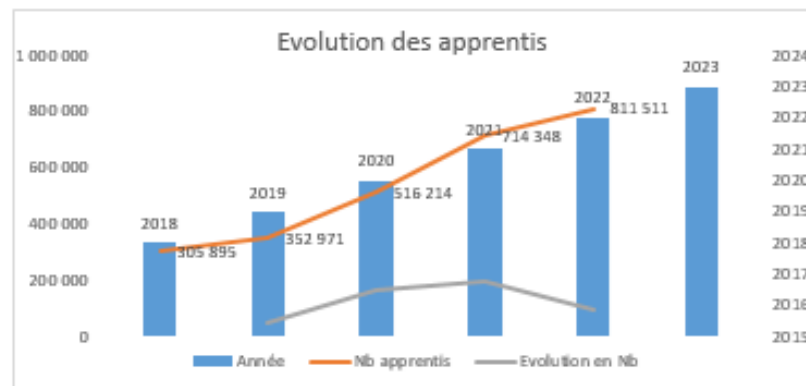
# Point recrutement

## L'évolution de l'apprentissage

CFA Académique			
Année	Nb apprentis	Evolution en Nb	Evolution en %
2018	1 158	79	
2019	1 237	79	7%
2020	1 303	66	5%
2021	1 397	94	7%
2022	1 582	185	13%
2023	1 660	78	5%
Prévision 2024	1 690	108	7%
<b>Objectif 2024</b>	<b>2 000</b>		



Les chiffres du National			
Année	Nb apprentis	Evolution en Nb	Evolution en %
2018	305 895		
2019	352 971	47 076	15%
2020	516 214	163 243	46%
2021	714 348	198 134	38%
2022	811 511	97 163	14%
2023			



# Budget investissement UFA

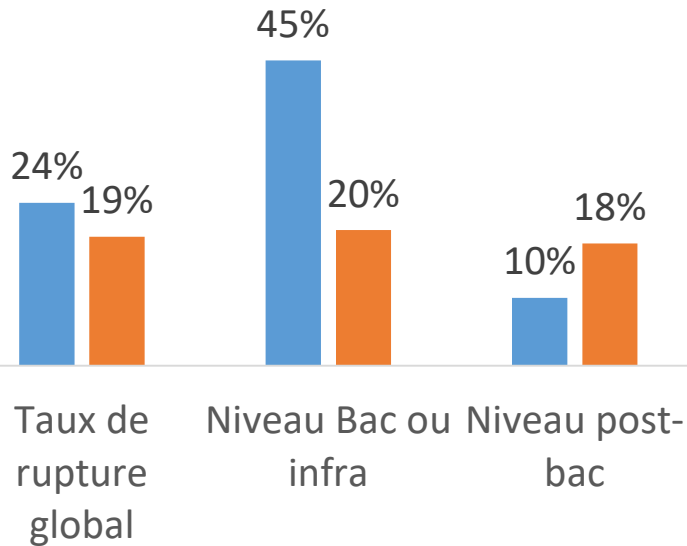
Les projets d'investissement	Coût total	Financement CFAA	Nombre de projet CFAA / UFA		
			CFAA	UFA	
<b>CARTE</b>	<b>57 500 €</b>	<b>469 €</b>	<b>CARTE</b>	<b>4</b>	
2022	57 500 €	469 €	2022	4	Projet carte 2023 lancé
<b>OSER</b>	<b>637 841 €</b>	<b>418 292 €</b>	<b>OSER</b>	<b>54</b>	
2022	366 980 €	193 096 €	2022	32	dont un projet opco mobilité de 24k€
2023	270 861 €	225 197 €	2023	22	
<b>REG</b>	<b>968 870 €</b>	<b>334 168 €</b>	<b>REG</b>	<b>46</b>	
2021	125 146 €	30 625 €	2021	3	
2022	181 268 €	69 648 €	2022	14	
2023	662 456 €	233 895 €	2023	29	premier retour d'accord
<b>Total général</b>	<b>1 664 212 €</b>	<b>752 930 €</b>	<b>Total général</b>	<b>104</b>	

Les fonds aides aux apprentis	Frais personnel	Frais de fonctionnem ent
FONDS_HANDI		25 000,00
FONDS_MOBI		98 000,00
FONDS_PEDAG		50 000,00
FONDS_SOCIAL		50 000,00
HANDI	48 000,00	
MOB	45 000,00	
	<b>93 000,00</b>	<b>223 000,00</b>
	<b>316 000,00</b>	

# Ruptures de contrat (Analyse 2022-2023)

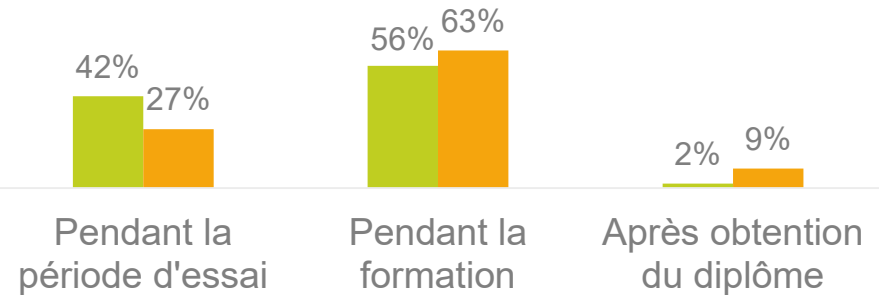
## Taux de rupture de contrats d'apprentissage

■ National
   
■ CFAA



## Période de rupture

■ National
   
■ CFAA



Secteurs d'activité	Pourcentage de ruptures
Environnement Prévention Sécurité	70%
Hôtellerie Restauration Tourisme	47%
Bouche	29%
Événementiel	25%
Art	24%
Commerce/Vente	24%
Services à la personne	23%



# Ruptures de contrat

## Motifs de rupture de contrat



### L'apprenti

- Ne souhaite plus rester dans l'entreprise (28%)
- L'intégration s'est mal passée (22 %)
- A trouvé un emploi ailleurs (16%).

***Les jeunes sont ainsi peut-être plus enclins que par le passé à changer de situation dès que celle-ci leur déplaît***



- L'alternant n'a **pas donné satisfaction** dans la réalisation de ses tâches (58 %)
- Un **problème de comportement** et de savoir-être (retards) a été observé (54 %).

***Les employeurs ont encore du mal à offrir à leurs alternants l'encadrement qu'ils attendent : pas de « parcours d'intégration », 1 sur 5 n'a pas de tuteur en entreprise, malgré l'obligation légale.***

## Moyens de prévention : quelques pistes ...

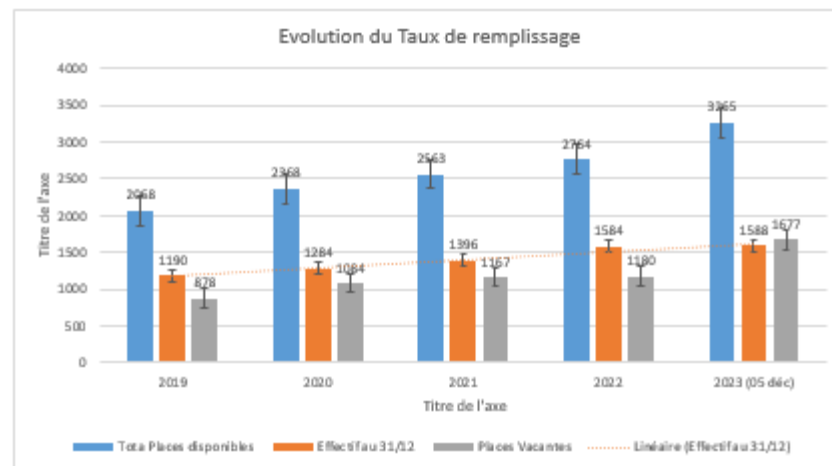
- **Accompagnement en amont de la formation** : informations sur le nouveau statut, les codes de l'entreprise ...
- **Valider le projet professionnel et l'entreprise d'accueil**
- **Gérer le suivi de l'apprenti** : gestion d'alternance, livret d'apprentissage, fiches navette
- Réaliser les **visites en entreprise**
- **Accompagner les maîtres d'apprentissage** à leur nouveau rôle

# Taux de remplissage

Taux remplissage	Places Vacantes	Sur toutes les formations	Sur toutes les formations à + 1an	Sur toutes les nouvelles formations (2023)
BAC PRO	528	47%	47%	44%
BP	85	53%	59%	0%
BTS	701	55%	57%	21%
CAP	295	34%	40%	9%
DCG	0	100%	100%	
DMA	5	79%	79%	
MC	63	41%	41%	0%
<b>Total général</b>	<b>1677</b>	<b>50%</b>	<b>52%</b>	<b>17%</b>

	2019	2020	2021	2022	2023 (05 déc)
<b>Taux remplissage</b>	58%	54%	54%	57%	50%
<b>Places Vacantes</b>	878	1084	1167	1180	1677
<b>Tota Places disponibles</b>	2068	2368	2563	2764	3265
<b>Effectif au 31/12</b>	1190	1284	1396	1584	1588

Taux remplissage	Places Vacantes	Sur toutes les formations	Sur toutes les formations à + 1an	Sur toutes les nouvelles formations
Aménagement du Territoire - Patrimoine	19	57%	57%	
Bâtiment gros œuvre, Génie civil, Extraction	30	85%	87%	67%
Bâtiments équipements et finitions	259	38%	46%	5%
Commerce, Distribution	200	45%	46%	21%
Electricite, Electrotechnique, Electronique	213	49%	50%	10%
Hotellerie, Restauration, Tourisme, Animation	158	49%	49%	25%
Mécanique, Automatismes	114	70%	79%	10%
Nettoyage, Assainissement, Environnement, Sécurité	26	46%	46%	0%
Paramédical, travail social, Soins personnels	52	42%	43%	0%
Pêche-Aquaculture-TPT maritime	62	35%	35%	0%
Production Alimentaire	12	0%	0%	0%
Production Alimentaire, Production culinaire	32	72%	71%	0%
Techniques graphiques, impression	12	0%	0%	0%
Tertiaire de Bureau, spécialisé, informatique	197	40%	40%	42%
Textile, habillement cuir	41	7%	7%	0%
Textile, habillement, cuir	10	29%	50%	25%
Transports, Logistique	26	41%	41%	0%
Travail des Matériaux, Industries de Process	136	52%	52%	67%
Travaux des Métaux, Structures métalliques, Fonderie	56	36%	36%	0%
(vide)	22	0%	0%	0%
<b>Total général</b>	<b>1677</b>	<b>50%</b>	<b>52%</b>	<b>17%</b>



Le CFAA travaille sur l'augmentation du taux de remplissage, sur le ciblage des formations adaptées aux besoins des entreprises locales



# Mobilité internationale

Le CFA est **membre du Consortium Erasmus+ infra bac** de la région Nouvelle Aquitaine.

❖ En 2022/2023 :

- **8 mobilités en Norvège** BP Art de la cuisine et Art du service de l'UFA Les Terres rouges.
- **1 mobilité en Allemagne** CAP Menuisier fabricant de l'UFA Pays d'Aunis.

❖ En 2023/2024 :

- **6 mobilités en Espagne** Bacpro MCV de l'UFA Pierre Doriole.
- **6 mobilités en Norvège** BP Art de la cuisine et Art du service de l'UFA Les Terres Rouges du 4 au 29/03/24
- **Projets de mobilités** : CAP Menuisier fabricant de l'UFA Pays d'Aunis, Bacpro TCI de l'UFA Vinci et MC AG2S de l'UFA Louise Michel.

- ❖ Contact avec **l'organisme ProTandem pour des mobilités en Allemagne.**
- ❖ **Recrutement d'un référent Mobilité internationale.**





# Certification PIX

Rappel : Certification des compétences numériques PIX obligatoire pour les scolaires infra bac, mais pas encore pour les apprentis.

## Résultats sondage 2022-2023 :

- Près de 500 apprentis certifiés PIX, majoritairement en niveau 5
- 41 formations de niveau 3 et 4

**Objectif CFA Rentrée 2023 : Certifier tous les apprentis en groupe mixte avec les scolaires**

**Objectif CFA Rentrée 2024 : Certifier 100% des apprentis du CFA**



# Participation du CFA aux CLEE

## Répartition des développeurs dans les CLEE

### Emilie Potier

- Grand Angoulême
- Grand Cognac
- Nord Ouest Charente

### Jacques Lebrun

- Grand Chatellerault
- Grand Poitiers
- Haut Poitiers

### Jerome Lambert

- Sud Deux Sevres
- Val de Gâtine
- Thouars Loudun

### Evelyne Coutant

- Rochefort Océan
- Saintonge Romane
- Seudre Oléron

## Réunions et actions CLEE

- Travail en mode “projet” pour la relation Ecole Entreprise
- Relation CLEE/BDE/ CFA avec “Créative et Territoire” dans le cadre de la valorisation de l’industrie
- Relation CLEE/ ECLORE/ CFA pour la Matinale de l’Apprentissage
- Visite d’entreprises, Action sur le Savoir Etre avec des partenaires



# Plan de développement des compétences

Objectif : Développer les compétences des contractuels du GIP CFA  
(formateurs et personnel siège)

- ❖ **Étude des besoins des contractuels**
- ❖ **Propositions de formation :**
  - Formations par l'**EAFC** aux néo-formateurs – Rentrée 2023
  - Mise en place d'un **Tutorat de 20h** pour les nouveaux formateurs
  - **Formations GIP** proposées dans le cadre de la professionnalisation des acteurs de la formation (Animation innovante en formation / Savoir appréhender les situations déstabilisantes avec le public / Comprendre et compenser les troubles DYS, etc.)
  - Formations proposées par **CAP Métiers**
  - Développement des compétences numériques (**certification PIX**)
- ❖ **Accompagnement des collaborateurs dans une démarche de VAE leur permettant d'accéder à une qualification supérieure**

*Nouveau*

**Projet R2025 :**  
Organisation d'une réunion  
des formateurs contractuels  
du CFA au moins 1 fois par an

# NOUVEAUTÉS Rentrée 2023

- **Réorganisation des moyens délégués pour l'animation pédagogique**

Pour une mise en œuvre janvier 2024 : assistantes relais

- **Projets communication en cours et à venir :**

Totem à l'accueil des UFA, kit de com "portes ouvertes", quiz en ligne

- **Organisation de la cérémonie des Pépites du CFA en juillet 2024**

Encourager les apprentis à participer aux divers concours métiers, challenges ...

- **Chef d'oeuvre**

Faire découvrir les métiers et valoriser l'apprentissage par les chefs d'oeuvre des formations infra-bac

# Carte des formations en apprentissage 2024



# Calendrier 2023-2024

**08/11/2023**

Date limite de dépôt des dossiers de demandes d'ouverture

**15/11/2023**

Commission de validation des demandes d'ouverture

**22/11/2023**

Entretien en visio pour les avis réservés

**11/12/2023**

Prise de décision finale de Mme la Rectrice et communication de la décision auprès des établissements

## Arrêté portant sur la création de la Commission Consultative Académique de la Carte des Formations en Apprentissage (CCACFA)

### ❖ Missions :

- Déterminer l'opportunité de la demande d'ouverture au regard des besoins des entreprises
- Analyser la cohérence de l'ouverture demandée avec la carte des formations existantes, par apprentissage et/ou sous statut scolaire et /ou en formation continue
- Mettre en évidence les atouts et les compétences de l'établissement pour la formation prévue.

### ❖ Composition :

Présidée par le recteur ou son représentant, la commission est composée ainsi qu'il suit :

- Le DRAFPICA adjoint
- Le directeur adjoint du GIP FCIP
- Le président du GRETA PC,
- Le chef d'établissement support du GRETA PC ou le directeur opérationnel du GRETA PC,
- Un coordonnateur pédagogique du CFA académique concerné par la demande,
- Un développeur de l'apprentissage du CFA académique,
- Un CFP en agence,
- Les inspecteurs de filière concernés par la demande

### ❖ 1<sup>ère</sup> réunion de la CCACFA : 15/11/2023

# Carte des formations R2024

## ❖ Ouvertures de formations par apprentissage :

19 demandes d'ouverture de formations en apprentissage déposées au SRAFPICA : **15 CFA A et 4 GRETA**

1<sup>ère</sup> commission : 7 avis favorable, 9 avis réservé , 3 avis défavorable,

2<sup>ème</sup> commission : 5 avis favorable, 4 avis défavorable

⇒ **12 avis favorables d'ouverture** de formations en apprentissage : 8 CFA A et 4 GRETA  
5 CAP, 4 MC, 1 BP, 2 BTS

CAP	Conducteur Agent d'Accueil en Autocar et Autobus Maçon Menuisier Installateur Peintre applicateur de revêtements Accompagnement Educatif Petite Enfance
MC	Cuisinier en desserts de restaurant X2 Production et Réparation des Produits Electroniques Aide à domicile
BP	Maçon
BTS	Gestion de la PME Conception et réalisation de Chaudronnerie Industrielle

## ❖ 6 Fermetures de formations par apprentissage dont 3 fermetures scolaires :

1 MC

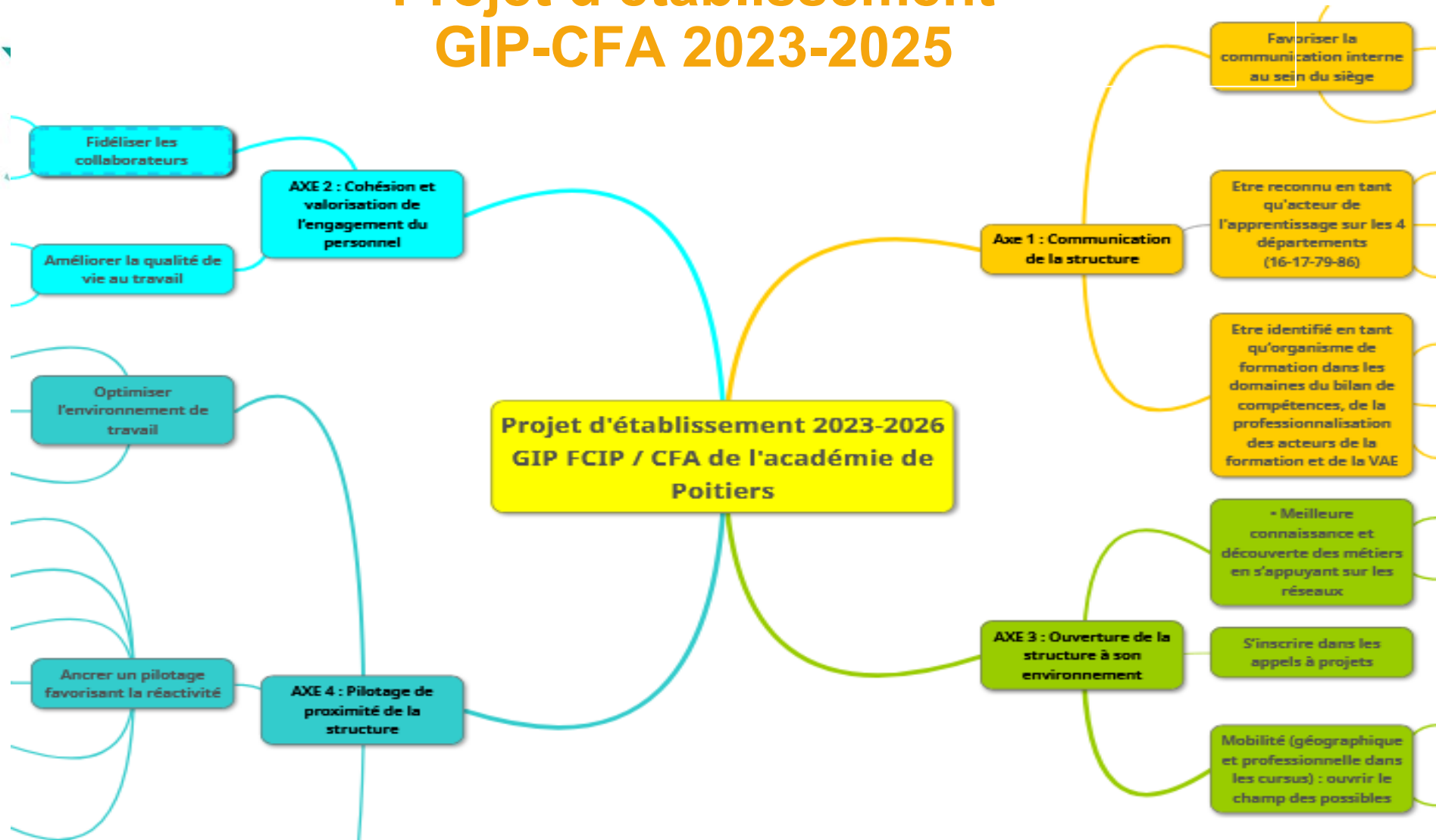
1 Bac pro

4 BTS

# Projet d'établissement 2023-2025



# Projet d'établissement GIP-CFA 2023-2025





## Axes de travail 2023-2024

Développer le plan de développement des compétences du CFA siège et formateurs

- Développer la formation des collaborateurs
- Accompagner à la VAE
- Organiser une réunion annuelle avec les formateurs des contractuels du CFA

Continuer à développer les partenariats

- Développer les conventions de partenariat
- Développer les conventions de sous-traitance

Développer la mobilité internationale des apprentis

- Favoriser les projets de mobilité internationale des apprentis dans le consortium Erasmus+ de la région Nouvelle Aquitaine.

Développer les financements autres

- Créer une cellule d'appel d'offre pour répondre aux appels à projet de la Région, DREETS, OPCO, etc ...

Poursuivre le travail de visibilité du CFA

- Faire découvrir les métiers et valoriser l'apprentissage par les chefs d'oeuvre
- Organiser les 20 ans du CFA en 2025

# Agendas 2023-2024

- 3-6 juin 2024 : Audit de renouvellement
- 27 juin 2024 après-midi: Prochain conseil de perfectionnement

# Avez-vous des questions ?





# Merci!

---

[www.cfa-acad-poitiers.fr](http://www.cfa-acad-poitiers.fr)

